

Das Evangelische Jugendwerk Frankfurt e.V. sucht

## **Eine\*n Referent\*in für die Kinder- und Jugendarbeit (w/m/d)**

**als 100 % Stelle unbefristet**

**(auch eine Besetzung mit 85–90% bei leicht veränderten Aufgaben ist möglich)**



Das EJW Frankfurt wendet sich mit seiner religionspädagogischen Arbeit an Kinder, Jugendliche und junge Erwachsene im Alter von 8 bis über 30 Jahren. Mit den Gruppenangeboten, Treffs und Projekten in 23 Frankfurter Kirchengemeinden durch die Arbeit von 4-5 hauptamtlich und etwa 200 ehrenamtlich Mitarbeitenden erreicht das EJW Frankfurt regelmäßig ca. 1.000 Kinder und Jugendliche. Hinzu kommen Mehrtages-, Wochenend- und Abendveranstaltungen sowie Freizeiten, Zeltlager und Bildungsreisen, Kreativ- und Familienfreizeiten oder Vater-Kind-Wochenenden des EJW Hessen e.V.

Kurzum: Unsere Angebote sind vielfältig und bieten viel Raum für kreative Ausgestaltung. Dabei erfahren wir große Dankbarkeit unserer Teilnehmenden und Partner.

Mehr Informationen finden Sie auch unter [www.ejw.de](http://www.ejw.de).

Ihre Aufgaben:

- Konzeption, Durchführung, Vor- und Nachbereitung von regelmäßigen Gruppenstunden für Kinder und Jugendliche im gemeindepädagogischen Bereich.
- Gewinnung, Ausbildung und Begleitung ehrenamtlicher Mitarbeiter\*innen
- Planung und Durchführung von Wochenendmaßnahmen für Kinder- und Jugendgruppen
- Konzipierung und Durchführung von Angeboten zur Glaubensgestaltung und Theologie
- Planung, Durchführung und Auswertung von Veranstaltungen und Treffen für verschiedene Zielgruppen mit unterschiedlicher Thematik
- Gestaltung von Gottesdiensten mit und für junge Menschen
- Zusammenarbeit mit Kolleg\*innen, Kirchenvorständen und Pfarrer\*innen
- Gremienarbeit auf Gemeinde- und Arbeitsbereichsebene

Wir bieten:

- Gute kollegiale Zusammenarbeit und Supervision im Team der Kolleg\*innen im EJW Frankfurt e.V. und im EJW Hessen e.V.
- Gut ausgestattete Büroräumlichkeiten und technische Ausstattung für Remote Work
- Unterstützung durch sehr engagierte ehrenamtliche Mitarbeiter\*innen
- Einen engagierten Vorstand, der in engem Austausch mit den Mitarbeitenden steht
- Mitarbeit an neuen Konzepten und Raum für neue Ideen und Impulse
- Unterstützung durch die Geschäftsführung und die Mitarbeitenden der Verwaltung
- Eine 100 % Stelle, die nach KDO E9 + 50 (es kommt also noch die Hälfte der Differenz zu E10 hinzu) der EKHN bezahlt wird.  
Eine Besetzung mit 85–90% einer Vollzeitstelle (bei dann leicht verändertem Arbeitsfeld) ist ebenso möglich.

Sie sind engagiert, teamfähig und gut strukturiert? Super, wir auch! Im besten Fall haben Sie außerdem (ehrenamtliche) Erfahrung in der kirchlichen Arbeit mit Kindern und Jugendlichen.



Bewerbungsvoraussetzung ist eine Ausbildung als Gemeindepädagog\*in; Gemeindediakon\*in; Sozialpädagoge\*in oder als Sozialarbeiter\*in.

Es wird eine gemeindepädagogische Qualifikation benötigt, die auch berufsbegleitend erworben werden kann.

Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Diskriminierungsfreie Bewerbungsverfahren nach dem AGG sind in der EKHN Standard.

Außerdem sollten Sie Mitglied in einer evangelischen Landeskirche sein. Von Vorteil wäre ein Führerschein der Klasse B.

Wenn Sie diese spannende und herausfordernde Tätigkeit in unserem Team annehmen wollen, freuen wir uns sehr auf Ihre Bewerbung!

Weitere Infos sehr gerne bei unserem Geschäftsführer Piet Henningsen:  
069 / 95 21 83 -12 oder [ph@ejw.de](mailto:ph@ejw.de)

Bewerbungen bitte **bis Montag, 14. März 2022** per Mail an den Vorstand:  
[vorstandfrankfurt@ejw.de](mailto:vorstandfrankfurt@ejw.de)



### Größe – Stabilität – Vertrauen – Sicherheit

Die Evangelische Kirche in Hessen und Nassau, eine Körperschaft des öffentlichen Rechts, die zu den zehn größten Unternehmen in der Region gehört, sucht ständig Mitarbeitende.

**Ihre Vorteile:** Sozial geregeltes Tarifwerk nach der kirchlichen Dienstvertragsordnung (KDO), kirchliche Zusatzversorgung, Leistungen aus dem Familienbudget, Arbeitsplatzsicherung nach der Sicherheitsordnung/EKHN, Möglichkeit der Anrechnung von Beschäftigungszeiten bei anderen Arbeitgebern bei der Einstellung, tariflich geregelte leistungs- und verantwortungsbezogene Vergütungsstruktur, individuelle Möglichkeiten der karriereorientierten Personalförderung, eine flächendeckende Mitarbeitervertretung, die wirkungsvoll für die Interessen der Beschäftigten und für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit einsteht.

Sie sind Mitglied der evangelischen Kirche oder Mitglied in einer christlichen Kirche die der Arbeitsgemeinschaft christlicher Kirchen (ACK) zugehört?

**Dann kommen Sie zu uns! Wir brauchen Sie! Jetzt!**